

**ПРОГРАММА**  
**проведения вводного инструктажа по охране труда**  
**и пожарной безопасности**

**Перечень основных вопросов вводного инструктажа**  
**(согласно ГОСТ 12.0.004-90)**

1. Общие сведения о предприятии, организации, характерные особенности производства.
2. Основные положения законодательства об охране труда.
  - 2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Льготы и компенсации.
  - 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка предприятия, организации, ответственность за нарушение правил.
  - 2.3. Организация работы по охране труда на предприятии. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.
3. Общие правила поведения работающих на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях.
4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.
5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
6. Средства индивидуальной защиты, порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.
7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности.
8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.
10. Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.



## Основные положения законодательства об охране труда

**Охрана труда** – комплекс мер направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные, правовые и другие меры.

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации, на Трудовом Кодексе РФ и состоит из Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации», других федеральных законов и нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также законов и нормативно-правовых актов субъектов Российской Федерации.

Действие Федерального закона о труде, охране труда распространяется на:

- работодателей;
- работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;
- членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии;
- студентов общеобразовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования;
- учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и образовательных учреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящих производственную практику;
- военнослужащих, направляемых на работу в организации;
- граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами Государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

### **3. Заключение трудового договора (контракта)**

Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под расписку.

Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода из другого предприятия, учреждения, организации по согласованию между руководителями предприятий, учреждений, организаций, не может быть отказано в заключении трудового договора.

### **4. Срок трудового договора**

Трудовые договора заключаются:

на неопределенный срок;

на определенный срок не более 5 лет;

на время выполнения определенной работы.

### **5. Прием на работу**

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет. В исключительных случаях, по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом предприятия, учреждения, организации, могут приниматься на работу лица, достигшие пятнадцати лет.

Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Кодексом и другими актами трудового законодательства.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные, при поступлении на работу, и периодические (лица в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

При заключении трудового договора (контракта) может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе о приеме на работу.

В период испытания на работников полностью распространяется законодательство о труде.

## *ТРУД ЖЕНЩИН*

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Запрещается переноска и передвижение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Привлечение женщин к работам в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, а женщин, имеющих от 4 до 14 лет, без их согласия.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу с сохранением заработка по прежней работе.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно, и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, использованных до родов, и составляет 140 дней. За время отпуска по уходу за ребенком, за женщиной сохраняется место работы (должность).

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляется помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

### **6. Перевод на другую работу**

Перевод на другую работу допускается только с согласия рабочего или служащего, за исключением случаев, предусмотренных в статье 74 Трудового Кодекса РФ.

#### *Увольнение*

В соответствии Трудовому Кодексу трудовой договор прекращается:

1. По соглашению сторон, статья 78 ТК РФ.
2. По истечении срока, статья 79 ТК РФ.
3. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника или администрации, статьи 80,81 ТК РФ.
4. Призыв или поступление на военную службу, статья 83 ТК РФ.
5. Перевод работника с его согласия на другое предприятие и т.д., статья 74 ТК РФ.

### **7. Правила внутреннего трудового распорядка предприятия. Ответственность за нарушение правил охраны труда**

Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются на видном месте на участках и в отделах организации. Эти правила определяют порядок

приема и увольнения рабочих и служащих; основные обязанности администрации, рабочих и служащих; понятие рабочего времени и порядок его использования; меры поощрения и меры воздействия в случаях нарушения трудовой дисциплины.

Администрация обязана организовать труд рабочих и служащих так, чтобы каждый рабочий или служащий работал по своей специальности и квалификации; закреплять за каждым рабочим и служащим определенное рабочее место, станок, машину; обеспечить исправное их состояние.

За нарушение трудовой дисциплины или правил техники безопасности труда администрация предприятия применяет следующие дисциплинарные взыскания:

1. Замечание, статья 192 ТК РФ.
2. Выговор, статья 192 ТК РФ.
3. Увольнение согласно статьи 81 ТК РФ.

Законодательством о дисциплинарной ответственности и уставами и положениями о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий работников также другие дисциплинарные взыскания.

За добросовестный труд руководитель поощряет работников.

Рабочий день при односменной работе.

Для работников:

начало смены 8 часов 30 минут

конец смены в 17 часов 30 минут

обед – 1 час с 12.00 до 13.00 часов

## **8. Организация работы по охране труда на предприятии и общественный контроль за состоянием охраны труда. Государственный надзор и общественный контроль за охраной труда**

В целях организации работы по охране труда на предприятии работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

- за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иные уполномоченные работниками представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение



требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Комитет (комиссия) по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляются федеральной инспекцией труда – единой федеральной централизованной системой государственных органов.

Высшими органами государственного контроля за охраной труда являются прокуратура и суды РФ.

## **9. Общие правила поведения работников на территории предприятий, организаций, производственных и вспомогательных помещений**

При следовании на территории служебных помещений обращайтесь внимание на состояние пола, дверных проемов и ручек дверей.

При посещении туалетных комнат соблюдайте личную безопасность. Обо всех недостатках в этих комнатах сообщайте ответственному лицу.

При выходе из здания по ступенькам крыльца и при входе в здание обращайтесь внимание на состояние маршей (ступенек) и перильных устройств. Проходя по ступенькам, проявляйте особую осторожность и не отвлекайтесь на разговоры с попутчиками.

Следите и соблюдайте установленные предупреждающие знаки опасности.

В случае аварийной ситуации и пожаров пользуйтесь аварийными исправными выходами.

При следовании по открытой территории предприятия, организации осуществляйте проход по обозначенным пешеходным дорожкам.

Не проходите в непосредственной близости какого-либо оборудования или складированных материалов. Обращайте внимание на движущие транспортные средства и соблюдайте при этом меры безопасности.

Состояние своих рабочих мест, приборов и оборудования содержите с соблюдением необходимых мер безопасности.

Выполняйте только работу, которая Вам поручена.

При необходимости перемещения какого-либо оборудования, инвентаря, любого груза убедитесь, что его можете поднять и безопасно перенести или передвинуть.

## **10. От каких факторов зависит степень поражения электрическим током**

Вероятность электротравм на производстве в большей степени обусловлена следующими факторами:

1. Протяженностью и разветвленностью электрических сетей.
2. Необходимостью постоянного контакта с нетоковедущими частями электроустановок.
3. Большим количеством орудий и предметов труда, проводящих электроток.
4. Подвижными механизмами, связанными с электричеством, протяженными металлическими конструкциями, на которых возможно появление электротока.
5. Значительным количеством ручного электроинструмента и переносных пультов управления.
6. Наличием рабочих без специальной подготовки на объектах, но связанных с эксплуатацией электроустановок.
7. Повышенной температурой и влажностью, отрицательно влияющими на изоляцию электроустановок.

## **11. Характеристика помещений по степени поражения человека электрическим током**

По степени поражения людей электротоком различаются:

1. Помещения без повышенной опасности, в которых отсутствуют условия, создающие повышенную или особую опасность.
2. Помещения с повышенной опасностью, характеризующиеся наличием в них одного из условий, создающих повышенную опасность:
  - а) сырость (влажность воздуха длительно превышает 75%) или имеется токопроводящая пыль;
  - б) токопроводящие полы (земляные, металлические, кирпичные, железобетонные);

в) высокая температура (температура превышает постоянно или периодически 35 градусов).

Это – котельные, сушильные печи, печи обжига и т.д.;

г) возможность одновременного прикосновения человека к металлоконструкциям зданий, технологическим аппаратам, механизмам с одной стороны и к металлическим корпусам электроустановок – с другой.

3. Особо опасные помещения – это помещения, имеющие одно из условий, создающих особую опасность:

а) влажность воздуха близка к 100%;

б) химически активная среда;

в) наличие в помещении двух или более условий повышенной опасности.

## **12. Меры защиты человека от поражения электрическим током**

К самостоятельной работе с электрифицированным прибором, инструментом допускаются лица в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие предварительное медицинское освидетельствование, специально обученные.

Помимо специального обучения каждый поступающий на предприятие рабочий перед началом работ должен пройти общий инструктаж по технике безопасности, инструктаж на рабочем месте, обучиться безопасным методам работы и получить квалифицированную группу по электробезопасности.

При переводе рабочих на обслуживание электрифицированного инструмента другого типа, а также при перерыве в работе свыше одного года, они должны быть вновь обучены по установленной программе.

При изменении технологического процесса или усовершенствовании электроинструмента рабочие должны получить дополнительный инструктаж по технике безопасности.

Надо помнить, что переменный ток напряжением 120, 220 и 380В, наиболее широко применяемый при эксплуатации различных производственных и бытовых установок и приборов, даже при незначительной его силе (0-0,5А) представляет опасность, а прохода через тело человека, может привести к смертельному исходу.

Разрешается применять только исправные электроинструменты, укомплектованные всеми деталями, предусмотренными конструкцией. Инструменты и приспособления следует использовать только по их прямому назначению.

Персонал обслуживающий и ремонтирующий электроустановки, электрооборудование должен иметь III группу по электробезопасности.

## **13. Безопасность эксплуатации электроустановок обеспечивается:**

а) применением надежной изоляции токоведущих частей и надежного защитного заземления (зануления) электроустановок;

- б) применением надежного и быстродействующего автоматического отключения при повреждении изоляции электроустановок;
- в) широким использованием защитных средств, предупредительных надписей и плакатов, блокировок;
- г) применением пониженного напряжения (малого напряжения) до 42В и на особо опасных участках – до 12В;
- д) применением дополнительной (двойной, усиленной) изоляции токоведущих частей;
- е) выравниванием потенциалов;
- ж) применением электрического разделения сетей, защитного отключения.

#### 14. Электрозашитные средства. Сроки испытания

Для обеспечения электробезопасности должны применяться отдельно или в сочетании друг с другом следующие средства защиты.

Основные (при напряжении до 1000 В):

- диэлектрические перчатки;
- изолирующие штанги;
- изолирующие и электроизмерительные клещи;
- слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками;
- указатели напряжения.

Дополнительные защитные средства:

- диэлектрические калоши;
- диэлектрические коврики;
- изолирующие подставки и накладки;
- переносные заземления;
- плакаты и знаки безопасности.

Сроки испытания электрозащитных средств:

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| - изолирующие штанги                                      | 1 раз в 24 месяца           |
| - измерительные штанги                                    | не реже 1 раза в 12 месяцев |
| - электроизмерительные клещи                              | 1 раз в 24 месяца           |
| - изолирующие клещи                                       | 1 раз в 24 месяца           |
| - указатели напряжения                                    | 1 раз в 12 месяцев          |
| - диэлектрические перчатки                                | 1 раз в 6 месяцев           |
| - диэлектрические боты                                    | 1 раз в 36 месяцев          |
| - диэлектрические коврики                                 | 1 раз в 6 месяцев           |
| - изолирующие подставки                                   | 1 раз в 36 месяцев          |
| - слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками | 1 раз в 12 месяцев          |

## **15. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ**

Администрация обязана выдавать служащим спецодежду, спецобувь и предохранительные приспособления с установленными нормами и сроками носки.

Спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления выдаются бесплатно рабочим и служащим только тех профессий, для которых выдача спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений предусмотрены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также инструкцией.

Администрация предприятия обязана следить за тем, чтобы рабочие и служащие действительно пользовались выданной им спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями, а неисправной, не отремонтированной, загрязненной – не пользовались.

Работники должны бережно относиться к выданной спецодежде, спецобуви и предохранительным приспособлениям, обязательно пользоваться ими на производстве, извещать администрацию о необходимости стирки, ремонта, сушки.

Руководители предприятий обязаны заменить или отремонтировать спецодежду, спецобувь, пришедшие в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от рабочего или служащего.

## **16. Основные факторы несчастных случаев на производстве**

Основными факторами несчастных случаев являются:

### *Организационные*

1. Несоответствие технологического процесса правилам и нормам по охране труда.

2. Отсутствие технологических карт, мероприятий, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда.

3. Отсутствие должного руководства и технадзора за соблюдением работающими норм технической эксплуатации, техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и санитарных правил при выполнении работ.

10. Низкая трудовая дисциплина.

5. Недостатки в организации рабочего места и неудовлетворительное его содержание (загромождение рабочих мест, проходов разбросанными материалами, изделиями, оборудованием и отходами производства, отсутствие планировки и неудовлетворительное содержание территории, плохое состояние пола, перекрытий, бессистемное расположение оборудования).

6. Нерациональная освещенность.

7. Неудовлетворительное состояние погрузочно-разгрузочных площадок.
8. Неисправное состояние или отсутствие вспомогательных устройств.
9. Отсутствие или недостаточность инструктажа и обучения рабочих правилам техники безопасности и производственной санитарии.
10. Обслуживание работающими агрегатов без специального обучения и надлежащего оформления полученных знаний (отсутствие прав, удостоверений).
11. Низкая квалификация административного аппарата и ИТР, осуществляющих руководство работами.
12. Неиспользование, неисправность спецодежды, спецобуви и индивидуальных защитных приспособлений.
13. Грубое нарушение правил техники безопасности, допущенное не по вине администрации (несчастные случаи, происшедшие по вине сторонних организаций).

#### *Технические*

1. Конструктивные недостатки оборудования, ограждений, приборов, аппаратов.
2. Отсутствие или недостаточность средств механизации тяжелых и опасных операций.
3. Отсутствие ограждающих устройств на опасных участках работы.
4. Нарушение правил электробезопасности, отсутствие устройств, ограждающих токоведущие части оборудования, отсутствие или плохое качество заземления, работы на ЛЭП и т.д.
5. Неисправное состояние подъемно-транспортных механизмов, устройств и приспособлений к ним.
6. Неисправное состояние технологического оборудования, включая сменный инструмент, ограждения и приспособления.
7. Неисправное состояние ручного или переносного механизированного инструмента.
8. Несоблюдение габаритов (в складских помещениях, проездах, проходах и т.п.).
9. Отсутствие сигнализации (блокировки и т.п.).
10. Перевозка людей на необорудованном транспорте.

### **17. Порядок и оформление расследования несчастных случаев на производстве**

Расследование несчастных случаев на производстве производится согласно «Положению о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», предусмотренного статьями 227-231 ТК РФ и постановлением Минтруда № 73 от 24.10.2002 года.

Расследованию и учету в соответствии с настоящим положением подлежат несчастные случаи, происшедшие на производстве с работниками и

другими лицами (далее именуются – работники) при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве, например, травма, в том числе полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности, либо его смерть, если они произошли:

а) в течение рабочего времени на территории организации или вне территории организации (включая установленные перерывы), а также во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни.

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия несчастного случая, лиц, допустивших нарушения требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

Работодатель в 3-дневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию); 2-й экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации по основному (кроме совместительства) месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

На судах срок выдачи акта по форме Н-1 продлевается с учетом срока поступления материалов расследования несчастного случая на производстве работодателю (судовладельцу).

Акты по форме Н-1 регистрируются работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Несчастные случаи, о которых не было сообщено своевременно руководителю организации или в которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются комиссией по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления.

## **18. Пожарная безопасность**

Каждый работник должен знать и строго выполнять правила пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принять все зависящие от него меры к спасению имущества и тушению пожара.

Лица, вновь поступающие на работу, должны пройти инструктаж о соблюдении мер пожарной безопасности, способах вызова пожарной помощи.

Весь обслуживающий персонал должен соблюдать установленный противопожарный режим и порядок на территории предприятия. Курение разрешается только в установленных местах.

Территории и помещения должны содержаться в чистоте. Весь сгораемый мусор и отходы следует систематически выносить (вывозить) на специально отведенные участки.

Установка кипятильников, водонагревателей и титанов допускается только в специально приспособленных для этого помещениях.

Производство работ внутри здания с применением горючих материалов и веществ одновременно с другими работами, связанными с применением открытого огня (сварка и т.п.) не допускается.

Место проведения огневых работ следует обеспечивать первичными средствами пожаротушения (огнетушитель, ящик с песком и лопатой, ведро с водой). При производстве огневых работ в помещении должны быть закрыты все двери, а окна должны быть открыты.

По предприятию издается приказ о назначении ответственных лиц по объектам. Если возник пожар, то нужно немедленно вызвать пожарную часть по телефону 01 и приступить к тушению пожара первичными средствами пожаротушения.

Приступая к тушению пожара, необходимо обесточить все приборы и аппараты, отключить вентиляцию, вынести из помещения все емкости с огнеопасными веществами и баллоны со сжатыми газами.

Чтобы привести в действие огнетушитель ОХП-5, ОХП-10 нужно снять огнетушитель с кронштейна, прочистить спрыск, повернуть ручку на 180 градусов. Повернуть огнетушитель вверх дном, направить струю на очаг пожара.

Для прекращения горения с помощью пены используют специальную аппаратуру, ручные химические огнетушители типов ОП-3 и ОП-5. огнетушитель дает густую пену и пригоден для тушения воспламеняющихся веществ, горючих и легковоспламеняющихся жидкостей.

Чтобы привести в действие огнетушитель ОП-3, надо повернуть его днищем вверх и ударить кнопкой ударника в пол или твердый предмет. Для



приведения в действие огнетушителя ОП-5 достаточно повернуть огнетушитель вверх дном.

Ручной углекислый огнетушитель ОУ-2 представляет собой баллон с ввернутым в горловину вентилем-затвором. Вентиль-затвор имеет предохранитель мембранного типа. При температуре свыше 50 градусов Цельсия мембрана разрывается; радиус действия огнетушителя – 1-2 метра; длительность непрерывного действия – 30 секунд. Углекислотные огнетушители можно применять для тушения любых пожаров, однако, основное их назначение – тушение легковоспламеняющихся жидкостей и горючих частей электромашин и приборов, находящихся под током.

## **19. Правила оказания доврачебной помощи при поражении электрическим током**

При поражении электротоком могут быть судорожные сокращения мышц, серьезные повреждения центральной нервной системы, ожоги, обугливание, нарушения кровообращения и прекращения дыхания. Жизнь человека, пораженного током, полностью зависит от того, насколько грамотно окружающие окажут ему первую помощь.

Сначала необходимо освободить его от действия электротока. Если это возможно – отключить его. Если невозможно, то освободить человека любым безопасным способом, обезопасив при этом себя от поражения. Обязательно защитить руки сухими тряпками, резиновыми диэлектрическими перчатками, отбросить провода сухой палкой, перерубить по отдельности провода, изолировать инструменты.

После освобождения пострадавшего от действия тока приступить к оказанию первой помощи. Пострадавшего положить спиной на пол, землю или любую твердую поверхность, расстегнуть ворот, освободить стесняющую одежду. Убедившись, что он не дышит, запрокинуть его голову назад и сделать 3 вдоха в дыхательные пути методом «изо рта в нос» или «изо рта в рот». Если у пострадавшего не прощупывается пульс в сонных артериях, немедленно приступить к закрытому массажу сердца, надавливая обеими ладонями на нижнюю часть грудины один раз в секунду. Искусственное дыхание и массаж надо чередовать: 2 вдувания в легкие, затем 15 толчков на грудь. Нужно следить, чтобы не запал язык.

К месту происшествия сразу же вызвать врача, сказав ему о роде травмы. При любой электротравме пострадавший должен лежать до прибытия врача.

Когда человек без сознания, но дышит, его следует уложить на спину, постелить одеяло или одежду, расстегнуть ворот, ослабить одежду. Лицо опрыскать холодной водой, растереть мокрым полотенцем щеки, виски, дать вдохнуть пары нашатырного спирта. Когда он придет в себя, напоить горячим чаем, кофе и тепло укрыв, отправить в больницу.